

Discriminations & Méthodes Educatives

PUBLIC CIBLE : *Animateurs, Responsables d'animation enfance/jeunesse*

2 jours de formation

12 à 14 stagiaires

PRESENTATION	
L'objectif principal de l'action vise à permettre aux participants de réfléchir, échanger sur les phénomènes des discriminations et de prendre en compte les enjeux de cette thématique dans leurs activités professionnelles.	
OBJECTIFS	
<p>Décortiquer le fonctionnement et les fondements des phénomènes discriminatoires.</p> <p>Partager un constat et une vision commune, prise de conscience des enjeux de la lutte contre les discriminations.</p> <p>Donner des apports théoriques sur le mécanisme et permettre aux participants de connaître et utiliser les moyens juridiques, les démarches, les structures œuvrant dans les discriminations.</p> <p>Echanger et réfléchir sur les mécanismes des discriminations</p> <p>Objectiver les expériences et échanger autour des pratiques et des méthodes entre participants.</p>	
CONTENUS	
<p>A partir de supports dynamiques interactifs :</p> <p>Les différentes situations discriminatoires ; Préjugés, racisme et discriminations : les causes et différents aspects des discriminations, réactions des victimes. Les notions de Racisme à Rebours, de discrimination passive, la différence entre être discriminé et se sentir discriminé.</p> <p>Communication, relation Pervers/Bouc émissaire & gestion de conflits : Les différentes notions de communications pour verbaliser des pratiques usuelles dans le milieu socio-éducatif</p> <p>Comment éduquer contre le racisme ? : Identifier les objectifs et les particularités de chacune de ces "positions" afin de mettre en évidence les spécificités de l'engagement "éducatif" contre le racisme.</p> <p>Repérer les acteurs institutionnels ou associatifs, les ressources pédagogiques</p> <p>Actualité : la loi, la HALDE, les études...</p>	
INTERVENANT	QUALIFICATION
Aurore LAB	Coordonatrice D&C Léo en BFC